

Spett. le Azienda

Con il decreto fiscale (D.L. 21/10/2021 n°146) sono previsti in caso di irregolarità **provvedimenti di sospensione** all'attività imprenditoriale

La sospensione è prevista per le seguenti fattispecie di violazioni

| | FATTISPECIE | IMPORTO SOMMA AGGIUNTIVA |
|----|---|---|
| 1 | Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi | Euro 2.500 |
| 2 | Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione | Euro 2.500 |
| 3 | Mancata formazione ed addestramento | Euro 300 per ciascun lavoratore interessato |
| 4 | Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile | Euro 3.000 |
| 5 | Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS) | Euro 2.500 |
| 6 | Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto | Euro 300 per ciascun lavoratore interessato |
| 7 | Mancanza di protezioni verso il vuoto | Euro 3.000 |
| 8 | Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno | Euro 3.000 |
| 9 | Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi | Euro 3.000 |
| 10 | Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi | Euro 3.000 |
| 11 | Mancanza protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale) | Euro 3.000 |
| 12 | Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo | Euro 3.000 |

”

Il datore di lavoro che non ottempera al provvedimento di sospensione è punito con l'arresto fino a 6 mesi

Note di approfondimento per i punti sopra individuati:

punto 1: Verificarne la presenza in sito e le firme ultima pagina

punto 2: Allo stato attuale è previsto solo per le attività con almeno 10 lavoratori e/o soggette ai VVFF

punto 3: Per la formazione si intende:

- ✓ Formazione generale e specifica lavoratori (entro 60 gg data assunzione)
- ✓ Formazione addetti emergenze (primo soccorso ed incendio). Il numero degli addetti deve essere tale da garantirne sempre la presenza in sito
- ✓ Formazione particolare (lavori in quota; guida mezzi sollevamento; rischio elettrico; spazi confinati; DPI 3° categoria es. cinture di sicurezza ecc...)

punto 4: Verificare presenza nomina e sottoscrizione

punto 5: Da elaborare per ogni tipologia di cantiere e da far sottoscrivere datore di lavoro; rls; preposto

punto 6: Riguarda tutte quelle attività con lavori ad altezze ≥ 2 metri anche su scale (altezza piede rispetto piano calpestio)

punto 7: Riguarda tutte quelle zone di lavoro con rischio di caduta con quote ≥ 1 metro (soppalchi, coperture, passaggi ecc)

punti 8/10: Riguarda le attività di cantiere e le misure organizzative previste nei POS

punto 11: Tale punto non solo è riferito alla conformità dell'impianto elettrico ma ad una sua verifica e manutenzione periodica: si dovrà pertanto:

- ✓ Acquisire documento di conformità impianto elettrico
- ✓ Stipulare contratto con elettricista per la verifica periodica (minima annuale)
- ✓ Stipulare contratto con organismo abilitato per la verifica biennale e/o quinquennale dell'impianto di terra. Lo stesso dovrà essere denunciato all'INAIL mediante procedura CIVA (chiedere al proprio elettricista)

punto 12: E' riferito al controllo periodico da parte dei lavoratori e/o preposti di impianti; attrezzature; presidi di emergenza mediante apposito registro